

Dans une entreprise, vous êtes représentant(e) :

- soit du personnel ;
- soit de l'employeur.

Optez pour l'une de ces positions puis, répondez aux questions suivantes :

- 1 - Pour qui (= mandants) négociez-vous ou agissez-vous ?
- 2 - Qui informe(nt) vos mandants sur la vie interne de l'entreprise ?
- 3 - Quelles sont les priorités de vos mandants ?
- 4 - Quels sont les objectifs généraux de votre mandat ?
- 5 - Quelles sont les conséquences du non respect du mandat ?
- 6 - Quelles sont vos priorités dans l'exercice du mandat ?
- 7 - quelle est la valeur prioritaire qui sous-tend votre mandat ?
- 8 - Quelle est l'ampleur de votre connaissance de l'entreprise ?
- 9 - Qui vous informe sur la vie interne de l'entreprise ?
- 10 - Comment êtes-vous associé à un processus de changement ?