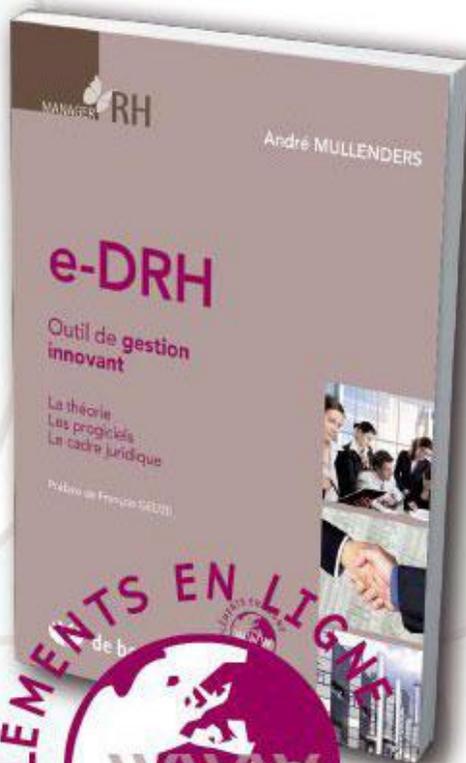




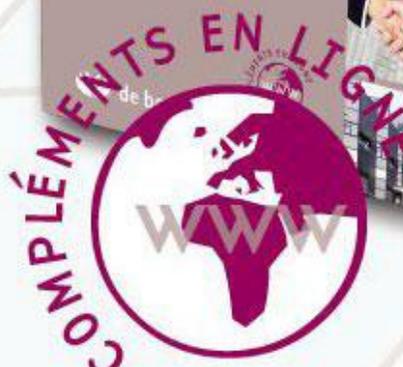
Tournée vers le management des ressources humaines, cette collection s'adresse à celles et ceux qui travaillent, se forment ou souhaitent continuer leurs formations dans ce domaine. Composée d'ouvrages pratiques dont les auteurs sont « sur le terrain » des RH, elle se veut pragmatique et en phase avec les interrogations d'aujourd'hui.

## Moins d'administration pour plus de gestion humaine



### André Mullenders

Est licencié en Politique économique et sociale (Université catholique de Louvain), licencié en Gestion de l'entreprise (Université de Liège), licencié en Gestion des ressources humaines (Université libre de Bruxelles - ICHEC) et expert en droit du travail. Son activité professionnelle l'amène à préparer des dossiers en phase préjudiciaire, gérer le suivi des conseils en GRH et intervenir en cas de litige dans des entreprises nationales et internationales. Médiateur social, il conseille l'organisation des services RH s'occupant de la gestion du capital humain d'entreprises. Il est également directeur général du premier site mondial de référencement en sécurité sociale, leader mondial depuis 2005 : [kiminvati.com](http://kiminvati.com).



de boeck

[www.e-drh.info](http://www.e-drh.info)

978-2-8041-5975-7 • 336 pages • 17,5 x 24 cm • Éd. 2009 • 34,50 €

32,50€

B O N D E C O M M A N D E

Nom : .....  
Prénom : .....  
Adresse : .....  
Code postal : ..... Ville : .....  
Pays : .....  
e-mail : .....

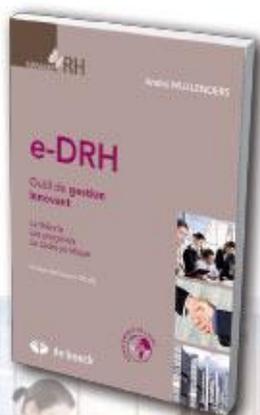
Commande : ..... ex. (EDRH) e-DRH à 32,50 € + 2,95 € de frais + 4 € de frais d'envoi + 1 € par volume supplémentaire (Pour France, Belgique et Luxembourg) pour un total de ..... € (NB. : autres pays sur demande)

Pour la Belgique : règlement par virement sur le compte : 001-5748900-77 de [kiminvati.com](http://kiminvati.com)

Pour les autres pays : règlement par virement sur le compte : IBAN : BE80 0015 7489 0077-BIC : GEBABEBB - de [kiminvati.com](http://kiminvati.com)

Date et signature :

Bon de commande à renvoyer à A. MULLENDERS, [kiminvati.com](http://kiminvati.com), Rue C. Demblon, 7-B - 4030 GRIVEGNEE - Belgique ou par e-mail : [kiminvati@yahoo.fr](mailto:kiminvati@yahoo.fr)



# e-DRH

## Outil de gestion innovant

À une période où les entreprises cherchent à **réduire le coût de leur travail**, une opportunité leur est offerte : l'**e-DRH**.

La gestion du personnel a toujours été considérée comme un coût. L'application complète de l'e-DRH en fait un **atout** et permet une **rentabilisation de capital humain** générant un **réel retour sur investissement**, donc des bénéfices.

Cet ouvrage permet de comprendre le **repositionnement nécessaire du service RH** et sa **réorganisation**, centrés autour de trois dimensions :

- être en situation d'accompagner la direction générale dans la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise ;
- donner à l'encadrement les moyens d'accompagner les équipes et d'offrir aux salariés des services de plus en plus personnalisés, car le travailleur est client du service RH ;
- fournir un cadre référentiel de progiciels pour assurer une GRH optimale.

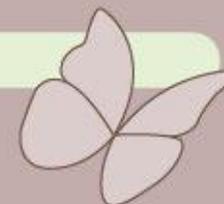
Un **cadre juridique évolutif et international** accompagne la présentation des différents éléments.

L'ouvrage intéressera aussi bien les fonctions RH, les managers, les partenaires sociaux (cadres, syndicats, médiateurs, juristes d'entreprises, organisations syndicales, associations ou unions patronales), les professionnels en informatique (analystes d'entreprises ou concepteurs de logiciels) que les professeurs et les étudiants en GRH et les futurs gestionnaires du « capital humain » des entreprises.

Parmi les producteurs de logiciels évoqués, on retrouve : 5W Pilot RH Solutions, Adéqualy, ADP, Applic8, CA2i, Captor, Kronos, Cegid, Cezanne Software, e-doceo, Easypay, Eurecia, HR Access, Jobpartners, Koltech, Meta4, Mr Ted, R.Flex, Sage, SAP, Sigma RH, Sigmund, Stepstone, Taleo, WCN, X-PERteam, etc.



## Table des matières



- Préface
- Introduction
- 1. Introduction générale
- 2. Aspects historiques
- 3. Limites du travail

### PARTIE 1 ► E-DRH

- 1. Définition et concepts
- 2. La net-économie et l'e-manager en e-DRH
- 3. La gestion encadrée du futur
- 4. L'e-DRH et l'information

### PARTIE 2 ► OUTIL DE GESTION DE L'AVENIR

- 5. Secteurs concernés par l'e-DRH

### PARTIE 3 ► L'OUTIL DE GESTION ET LES E-SOLUTIONS DE L'E-DRH

- 6. Les e-solutions en e-DRH
- 7. Outils de gestion et de communication interne
- 8. Progiciels et services externes
- 9. Annuaire des logiciels et des solutions RH du marché
- 10. Liste des producteurs et leurs progiciels

### PARTIE 4 ► LÉGISLATION ENCADRANT L'E-DRH

- 11. Introduction
- 12. Informatisation des entreprises et des services
- 13. Télécommunication et travail
- 14. Matériel de travail: droits et devoirs
- 15. Matériel de surveillance au travail
- 16. Responsabilités
- 17. Formes de travail particulier
- 18. Sanctions

### PARTIE 5 ► CONCLUSIONS

- 19. Perspectives d'avenir
- 20. Recommandations
- 21. Conclusions

- Bibliographie
- Glossaire
- Index

Autres ouvrages parus :



- Gestion des compétences, la grande illusion
- Intelligence émotionnelle et management
- Gestion des ressources humaines
- Réussir le changement